PROGRAMME DE FORMATION

Actualité sociale et jurisprudentielle

Objectifs de la formation

- Connaître les dernières évolutions de l'actualité sociale, les nouvelles réformes, les évolutions jurisprudentielles
- Identifier leurs impacts concrets sur l'entreprise et la gestion RH
- Identifier les informations indispensables à une fonction managériale et/ou RH et/ou juridique

Programme

Faire le point sur les nouvelles réformes, les principaux avenants et accords conclus au niveau des branches professionnelles, les évolutions jurisprudentielles et leurs impacts concrets sur l'entreprise et la gestion de ses ressources humaines.

Module 1 : Conclusion du contrat de travail

- Définition du contrat de travail
- Visite médicale d'embauche
- Choisir le contrat : recourir par principe au CDI, recourir au CDD dans les cas restreints, CDI d'opération, embaucher un salarié à temps partiel
- Aménager le temps de travail

Module 2 : Classification

- Nouvel accord de branche n°39 du 4 mai 2023

Module 3 : Rémunération

Module 4 : Exécution du contrat

- Formation professionnelle
- Couverture santé obligatoire
- Égalité femmes/hommes
- Suivi par la Médecine du travail
- Congés

Module 5 : Rupture du contrat

- Les indemnités de rupture de contrat
- La présomption de démission

Module 6 : Comité Social et économique

- Mise en place et renouvellement
- Procédure des élections

Méthodes et supports

- Apports théoriques : textes, jurisprudence et positions administratives
- Exemples pratiques
- Échanges
- Support pédagogique transmis aux stagiaires

Public

Directeur.trice, DRH, responsable RH ou toute personne ayant des missions en rapport avec la gestion des ressources humaines

Prérequis

Pas de prérequis

Informations complémentaires

Cette formation est dispensée par Arnaud CERUTTI, avocat spécialisé en droit du travail (expertise dans l'accompagnement des employeurs ayant recours aux accords d'entreprise, connaissances approfondies de la Convention collective nationale des organismes de tourisme).

Modalités d'évaluation (Pré-Formation)

- Évaluation des acquis par l'intervenant.e en fonction des objectifs visés : quizz
- Questionnaire de satisfaction en ligne envoyé le lendemain de la formation

Modalités d'évaluation (Post-Formation)

- Questionnaire de pré-formation en ligne

Durée

1,00 jour(s)
6:30 heures