PROGRAMME DE FORMATION

Manager une équipe : les fondamentaux

Objectifs de la formation

- Comprendre les différentes dimensions de la mission de manager
- Identifier les différentes situations (conflits, désengagement, démotivation...) et appliquer les bons process
- Identifier les techniques d'adhésion individuelle et collective
- Développer son agilité managériale en fonction des circonstances (télétravail, distance, contexte sanitaire...)

Programme

Les managers doivent se ré-inventer dans leurs pratiques professionnelles.

Un cadre formalisé et des pratiques explicites sont indispensables au bon fonctionnement des organisations.

Le management sur site est bien souvent associé au management à distance avec la mise en place du télétravail, mais aussi des structures multi-sites.

La mise en place du télétravail s'est avérée être une formidable opportunité qui nécessite de nouvelles facettes managériales capable de gérer la complexité et l'imprévisibilité, d'où la ré organisation du manager. Le défi principal du manager est de bâtir une nouvelle dynamique collective et ce malgré la distanciation (physique) quand elle s'impose, l'importance d'une bonne cohésion est à souligner.

Module 1 : Comprendre le rôle d'un manager (intermédiaire) d'aujourd'hui

- Les évolutions sociétales et les impacts sur le métier de manager
- Partage de représentations sur les différents rôles du manager

Module 2 : Apprendre à se connaître

- Découvrir la notion de drivers et quels sont ses « drivers » majeurs
- En comprendre les bénéfices et les zones de vigilance pour soi et pour l'équipe

Module 3 : Animer une équipe de façon motivante

- La notion de « cadre » protecteur et de charte d'équipe
- Clarifier vision et valeurs de mon organisation…et les incarner
- Définir des objectifs individuels co-construits pour emporter l'adhésion
- Animer des réunions « motivantes »
- Développer l'autonomie des collaborateurs

Module 4 : Gérer les situations complexes

- Distinguer Faits, Opinions et Sentiments
- Gestion des conflits (DESC & DEPAR)
- Quelques clés sur la notion de jeux psychologiques
- Les spécificités du management d'équipes projet transverses (et sans lien hiérarchique)

Module 5 : Le management situationnel

- Découvrir le concept de Management Situationnel
- Réfléchir sur les différents avantages et zones de vigilance

- Travail sur des cas concrets en co-développement

Méthodes et supports

- Apports théoriques
- Mise en situation et jeux de rôle
- Exercices en groupe et en sous groupes
- Plan d'action, travail individuel entre jour 2 et jour 3
- Support pédagogique transmis aux stagiaires

Public

Responsable ou futur.e responsable d'équipe

Prérequis

Pas de pré-requis

Informations complémentaires

La formation est dispensée par David AZRIA, formateur coach, spécialisé en management et ressources humaines.

Modalités d'évaluation (Pré-Formation)

- Questionnaire de pré-formation en ligne

Modalités d'évaluation (Post-Formation)

- Évaluation des acquis par l'intervenant.e en fonction des objectifs visés : mise en situation, quizz et debrief à chaud
- Questionnaire de satisfaction en ligne envoyé le lendemain de la formation

Durée

3.00 jour(s)
21:00 heures